



IL DIRETTORE GENERALE

Area Risorse Umane - U.O. Personale Tecnico-amministrativo
Responsabile di Area: Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

- VISTA: la legge 14 febbraio 1987, n. 41- istitutiva della Scuola;
- VISTA: la legge del 9 maggio 1989 n. 168;
- VISTO: lo Statuto della Scuola, emanato con D.D. n. 770 del 9 dicembre 2011, integrato e modificato con D.R. n. 94 del 9 marzo 2015 e con D.R. n. 48 del 25 gennaio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 34 del 10 febbraio 2018, da ultimo modificato e integrato con D.R. n. 146 del 7 marzo 2022 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 66 del 19 marzo 2022;
- VISTO: l'art. 45 del D.Lgs del 30 marzo 2001, n. 165 riguardante il trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni e il rinvio alla contrattazione di comparto per le norme che lo disciplinano;
- VISTO: il D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150;
- VISTO: il CCNL dell'area della Dirigenza del comparto Università del 19 luglio 2019, in particolare l'art. 48 in materia di retribuzione di posizione e retribuzione di risultato nel quale vengono disciplinati i criteri di attribuzione delle stesse al personale dirigente;
- VISTO: Il Codice di Comportamento della Scuola ed in particolare l'art. 13;
- VISTO: Il Codice Etico della Scuola;
- VISTE: le delibere del Senato accademico del 27 aprile 2022 e del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022 con le quali è stata deliberata l'istituzione della figura di un Dirigente di II fascia presso la Scuola per il coordinamento delle Aree Amministrative;
- VISTA: la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 22 novembre 2022, con il quale è stata approvata la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale Dirigente così come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti in via preventiva per l'anno 2022;
- VISTO: il PDG n. 260 del 22 maggio 2023 di approvazione degli atti della selezione pubblica, per esami, per l'assunzione di una unità di Dirigente di seconda fascia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze della Scuola in cui è risultato vincitore il Dott. Giovanni Viale;
- VISTO: il contratto individuale di lavoro sottoscritto dal Dott. Giovanni Viale, vincitore della selezione citata, in data 12 giugno 2023;
- VISTO: il PDG n. 290 del 9 giugno 2023 con il quale è stata ridefinita la struttura organizzativa con decorrenza 12 giugno 2023 e nominato Dirigente di II fascia il Dott. Giovanni Viale al quale è conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Dirigenza relazioni, gare, contratti e infrastrutture fisiche e digitali e di Direttore Generale vicario. All'Area dirigenziale, di nuova istituzione, è assegnata la gestione dell'Area "Relazioni Interne ed Esterne" ed il coordinamento delle Aree "Acquisti", "Edilizia, sostenibilità e Facility Management" e "Servizi ICT e transizione al digitale", nonché tutti gli altri compiti individuati dal contratto individuale di lavoro oltre alle altre attività progettuali di volta in volta individuate dal Direttore Generale, compresa l'adozione dei Provvedimenti nelle materie di competenza;
- VISTO: il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 31.01.2023 che, per completezza, riporta anche i criteri con cui pesare le posizioni/responsabilità, rinviando alla concertazione con i Sindacati i dettagli operativi.;
- ACCERTATA: la disponibilità finanziaria sui capitoli di spesa di competenza;



Provvedimento n.

IL DIRETTORE GENERALE

DISPONE

Art. 1 – A decorrere dal 12/06/2023, oltre alla retribuzione di parte fissa stabilita ai sensi dell'art. 45 del CCNL 2016-2018 in € 45.730,80, l'attribuzione dei seguenti compensi accessori al Dott. Giovanni Viale, titolare di incarico dirigenziale di II fascia, definiti sulla base del sistema di pesature, con imputazione della spesa sul bilancio dell'esercizio in corso, alle voci A.C.1.08.01.21 "Competenze e accessori Dirigenti di II fascia t.i." e corrispondenti voci per oneri e IRAP, oltre oneri a carico dell'Amministrazione:

Posizione parte fissa	Posizione parte variabile	Retribuzione di risultato (30% del totale posizione)	Totale annuo lordo
€ 12.565,11	€ 15.434,89	€ 8.400	€ 36.400,00

Art. 2 -Gli emolumenti di cui trattasi, definiti ai sensi dell'art.48 2023 del CCNL 2016-2018, sono corrisposti al Dott. Viale, con cadenza mensile, ad eccezione di quanto subordinato alla verifica della performance, salvo conguaglio a seguito della certificazione dei fondi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, nonché diversa articolazione del fondo stesso.

Art.3 - Il trattamento economico complessivo, comprensivo del trattamento accessorio, sarà oggetto di pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Pisa li,

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Alessia Macchia)

(Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 co.2 del D.Lgs.82/2005)