



## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA: la legge 14 febbraio 1987, n. 41- istitutiva della Scuola;
- VISTA: la legge del 9 maggio 1989 n. 168;
- VISTO: lo Statuto della Scuola, emanato con D.D. n. 770 del 9 dicembre 2011, e ss.mm.ii;
- VISTO: l'art. 45 del D.Lgs del 30 marzo 2001, n. 165 riguardante il trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni e il rinvio alla contrattazione di comparto per le norme che lo disciplinano;
- VISTO: il CCNL dell'area della Dirigenza del comparto Università del 19 luglio 2019, in particolare l'art. 48 in materia di retribuzione di posizione e retribuzione di risultato nel quale vengono disciplinati i criteri di attribuzione delle stesse al personale dirigente;
- VISTA: la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 22 novembre 2022, con la quale è stata approvata la prima costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale Dirigente così come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti;
- VISTO: il PDG n. 260 del 22 maggio 2023 di approvazione degli atti della selezione pubblica, per esami, per l'assunzione di una unità di Dirigente di seconda fascia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze della Scuola in cui è risultato vincitore il Dott. Giovanni Viale e prima idonea in graduatoria la Dr.ssa Rosellina Dipierri;
- VISTA: la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 193 del 15 dicembre 2023, con la quale è stato approvato il piano di reclutamento triennale del personale tecnico amministrativo che prevede l'assunzione di una posizione dirigenziale a tempo pieno e indeterminato a partire dall'anno 2024;
- VISTE: le delibere del Senato accademico del 24 gennaio 2024 e del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2024 con le quali è stata deliberata la modifica organizzativa relativa all'istituzione di una seconda figura di Dirigente di II fascia presso la Scuola per il coordinamento delle Aree Amministrative e la revisione delle deleghe previste per le due Direzioni;
- VISTO: il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 31.01.2024 che, per completezza, riporta anche i criteri con cui pesare le posizioni/responsabilità, rinviando alla concertazione con i Sindacati i dettagli operativi.;
- VISTO: il PDG n. 40 del 1° febbraio 2024 con il quale è stata ridefinita la struttura organizzativa con decorrenza 5 febbraio 2024 e nominata Dirigente di II fascia la Dott.ssa Rosellina Dipierri alla quale è conferito l'incarico di Responsabile della Direzione Affari generali, risorse economiche e approvvigionamenti. All'Area dirigenziale, di nuova istituzione, è assegnata la gestione dell'Area Contabilità e Bilancio ed il coordinamento delle Aree "Acquisti" e Affari Generali nonché tutti gli altri compiti individuati dal contratto individuale di lavoro oltre alle altre attività progettuali di volta in volta individuate dal Direttore Generale, compresa l'adozione dei Provvedimenti nelle materie di competenza
- VISTO: il contratto individuale di lavoro sottoscritto dalla Dott.ssa Rossella Dipierri con decorrenza 5 febbraio 2024;
- ACCERTATA: la disponibilità finanziaria sui capitoli di spesa di competenza;

### DISPONE

Art. 1 – A decorrere dal 5 febbraio 2024, oltre alla retribuzione di parte fissa stabilita ai sensi dell'art. 45 del CCNL 2016-2018 in € 45.730,80, l'attribuzione dei seguenti compensi accessori alla Dott.ssa Rosellina Dipierri, titolare di incarico dirigenziale di II fascia, definiti sulla base del sistema di pesature, con imputazione della spesa sul bilancio dell'esercizio in corso, alle voci A.C.1.08.01.21



## IL DIRETTORE GENERALE

“Competenze e accessori Dirigenti di II fascia t.i.” e corrispondenti voci per oneri e IRAP, oltre oneri a carico dell’Amministrazione:

Posizione parte fissa	Posizione parte variabile	Retribuzione di risultato (30% del totale posizione)	Totale annuo lordo
€ 12.565,11	€ 15.434,89	€ 8.400	€ 36.400,00

Art. 2 -Gli emolumenti di cui trattasi, definiti ai sensi dell’art.48 2023 del CCNL 2016-2018, sono corrisposti alla Dott.ssa Rosellina Dipierri, con cadenza mensile, ad eccezione di quanto subordinato alla verifica della performance, salvo conguaglio a seguito della certificazione dei fondi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, nonché diversa articolazione del fondo stesso.

Art.3 - Il trattamento economico complessivo, comprensivo del trattamento accessorio, sarà oggetto di pubblicazione nell’apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Pisa li,

Il Direttore Generale  
(Dott.ssa Alessia Macchia)  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell’art. 21 co.2 del D.Lgs.82/2005)